

แผนพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลแม่ทา ปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์ ๑ .ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ

แผนที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.ส่งเสริมพัฒนาความรู้ พัฒนาทักษะและสมรรถนะ ด้านการรักษาพยาบาล</p> <p>๒.ปรับปรุงกระบวนการ บริการรักษาพยาบาลให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>๓.สร้างแรงจูงใจให้บุคลากร เพิ่มสมรรถนะ</p>	<p>๑.มีระบบบริการที่มีคุณภาพ และมีมาตรฐาน</p> <p>๒.ผู้ป่วยได้รับการรักษาตาม มาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๓.พัฒนา งานวิจัย นวัตกรรม ด้านการรักษาพยาบาล</p>	<p>๑. จำนวนอุบัติการณ์ผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล</p> <p>๒. อัตราผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับ FBS ๗๐ - ๑๓๐ mg%</p> <p>๓. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดในช่อง ๑๒ เดือน</p> <p>๔. อัตราความสำเร็จของการรักษาโรคหลอดเลือด ในช่วง ๑๒ เดือน</p> <p>๕. อัตราการรับกลับเข้าโรงพยาบาล ของผู้ป่วยโรค ปอดบวม ภายใน ๒๘ วันหลังจำหน่ายออกจาก โรงพยาบาล</p> <p>๖. อัตราการเกิดภาวะAE &lt;๑๓๐ต่อแสนชก.</p> <p>๗. อัตราการรับกลับเข้าโรงพยาบาล ของผู้ป่วย CHF ภายใน ๒๘ วันหลังจำหน่ายออกจากโรงพยาบาล</p> <p>๘. อัตราผู้ป่วย Stroke Fast Track</p> <p>๙. อัตราการเกิด Low birth weight ในทารกแรก คลอด</p> <p>๑๐. ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU ชั้น ๒)</p>	<p>๑.โครงการพัฒนาศักยภาพการคัดกรองการ ดูแลผู้ป่วยวัณโรคและโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง</p> <p>๒.โครงการประชุมวิชาการ การป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อ ในสถานพยาบาล</p> <p>๓.โครงการพัฒนาความรู้และทบทวน กรณีศึกษาในการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง อ้าเอแม่ทา</p> <p>๔.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการ พยาบาลในการเฝ้าระวังการพยาบาลผู้ป่วย วิกฤติในหน่วยงานบริการ</p> <p>๕.โครงการพัฒนาทักษะการให้รหัสโรคของ ผู้ป่วยนอก-ใน สำหรับเจ้าหน้าที่ รพ.แม่ทา</p> <p>๖.โครงการอบรมเรื่องระบบยา โรงพยาบาล. แม่ทา จังหวัดลำพูน</p> <p>๗.โครงการพอกยาสมุนไพรในผู้ป่วยที่มี อาการปวดเข่า</p>	<p>กบร.</p> <p>ทีมนำ</p>

แผนพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลแม่ทา ปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๒. โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

แผนที่ ๒. แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการการเงินการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๓.สร้างเสริมมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๔.วางแผนกำลังคนให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงาน</p>	<p>โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการ ด้านบุคลากร ด้านทรัพยากร ด้านงบประมาณ เพียงพอ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๑.เกณฑ์การวัดประสิทธิภาพทางการเงิน ๗ plus Efficiency Score</p> <p>๒.ร้อยละของหน่วยงานภายในในกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน</p> <p>๓.จำนวนอุบัติเหตุเครื่องมือสำคัญไม่พร้อมใช้</p> <p>๔.อัตราดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ในหน่วยงาน</p> <p>๕.อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) อัตราประเมินสมรรถนะผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.โครงการพัฒนางานบริหารทั่วไป ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน</p> <p>๒.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพผู้ตรวจสอบภายใน (CFO)</p> <p>๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในหน่วยงาน</p> <p>๔.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลแม่ทา อ.แม่ทา จ.ลำพูน ปี ๒๕๖๒</p> <p>๕.โครงการเตรียมความพร้อมในการรับ Re accreditation</p> <p>๖.โครงการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและระงับอัคคีภัยของโรงพยาบาล</p>	<p>กบร. ทีมนำ HRD</p>

แผนพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลแม่ทา ปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. ส่งเสริมสนับสนุนภาคีเครือข่าย เพื่อพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน

เป้าประสงค์ที่ ๓.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

แผนที่ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ

กลยุทธ์	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ๒.สนับสนุนความรู้และการตระหนัก ในการส่งเสริม การป้องกัน การรักษาเบื้องต้น การฟื้นฟูและการเฝ้าระวัง ในการดูแลสุขภาพ	ภาคีเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละเครือข่ายมีส่วนร่วมในการลดปัญหาโรคที่เป็นปัญหาหลักของโรงพยาบาล	๑.โครงการซ่อมแผนเพื่อเตรียมรับสาธารณภัยหมู่โรงพยาบาลแม่ทา ๒.โครงการพัฒนาทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพแก่บุคลากรในโรงพยาบาลและรพสต. เครือข่าย ๓.โครงการพัฒนาเครือข่ายคุณภาพการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดลำพูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	กบร. ทีมนำ เชิงรุก

แผนพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลแม่ทา ปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. ประชาชนมีสุขภาพดีและระบบสุขภาพยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ ๔. ประชาชนมีสุขภาพดีและระบบสุขภาพยั่งยืน

แผนที่ ๔. สร้างเสริมการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว และพัฒนาระบบสุขภาพให้ยั่งยืน

กลยุทธ์	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.พัฒนา ความรู้เบื้องต้น และการดูแลสุขภาพตนเอง ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๒.สร้างการมีส่วนร่วมและการวางแผนการด้านสุขภาพ</p>	<p>๑.มีตำบลผู้สูงอายุต้นแบบ</p> <p>๒.ครอบครัวต้นแบบด้านสุขภาพ</p>	<p>๑.ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์</p> <p>๒.ร้อยละของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่มีคุณภาพ</p> <p>๓.ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชมรมผู้สูงอายุ</p> <p>๒.โครงการดูแลรักษาผู้มีปัญหาสุขภาพจิต และจิตเวชอย่างครบวงจรและต่อเนื่อง</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>กบร.</p> <p>ที่มนำ</p>

แผนพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลแม่ทา ปี ๒๕๖๑

หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ(บาท)
<u>แผนพัฒนาคุณภาพระดับหน่วยงาน</u>	
๑. แผนพัฒนากลุ่มงานการพยาบาล	๑๒,๖๐๐
๒. แผนพัฒนากลุ่มงานผู้ป่วยนอก	๔,๐๐๐
๓. แผนพัฒนากลุ่มงานผู้ป่วยใน	๒,๐๐๐
๔. แผนพัฒนากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๑๗,๐๐๐
๕. แผนพัฒนางานห้องคลอด	๐
๖. แผนพัฒนากลุ่มงานการพยาบาลหน่วยควบคุม การติดเชื้อ และงาน จ่ายกลาง	๔,๘๐๐
๗. แผนพัฒนากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	๑๗,๘๗๐
๘. แผนพัฒนากลุ่มงานทันตกรรม	๐
๙. แผนพัฒนากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	๓,๐๐๐
๑๐.แผนพัฒนากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	๐
๑๑.แผนพัฒนากลุ่มงานรังสีวิทยา	๐
๑๒.แผนพัฒนากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	๐
๑๓.แผนพัฒนากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ทางการแพทย์	๗,๙๓๐
๑๔.แผนพัฒนากลุ่มงานการจัดการ	๑๘,๖๐๐
๑๕.แผนพัฒนาแพทย์แผนไทย	๕,๐๐๐
๑๕.แผนพัฒนาคุณภาพ	๗,๒๐๐
รวม	๑๐๐,๐๐๐ ( หนึ่งแสนบาท)