

๑.๒. นโยบายของผู้บริหาร

นายแพทย์สันติ วงศ์ผืน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ทา ได้มาดำรงตำแหน่ง ปี ๒๕๕๔ มีการกำหนดนโยบายในการทำงานให้ประสบความสำเร็จโดยยึดหลักการการทำงานที่ถูกต้องตามระเบียบราชการ รวมถึงการพัฒนาระบบและความรู้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อทำให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพประชาชนพึงพอใจทั้งในและนอกสถานบริการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้มอบนโยบายการทำงานแก่เจ้าหน้าที่ตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุขและแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีประกอบด้วยความเป็นเลิศ ๔ Excellence, นโยบายรัฐบาล Thailand ๔.๐, นโยบายค้ำรับรองการปฏิบัติราชการของปลัดกระทรวงสาธารณสุขและผู้ตรวจราชการ PA กระทรวง สอดคล้องกับปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ ตามค่านิยม MOPH และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติโดย ๑๕ แผนงาน ๔๕ โครงการ ๕๕ ตัวชี้วัด ในการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดเป็นแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ เกณฑ์ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงาน มีเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืนโดย

๑. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๒. เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน
๓. การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
๔. ส่งเสริมระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการทำงาน และสร้างสรรค์นวัตกรรม