

รายงานการประชุมชี้แจงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตาม Flow chart คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลแม่ทา

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นายสันติ วงศ์ผืน | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ทา |
| ๒. นางการเกศ รังรองธานินท์ | หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล |
| ๓. นางยุพเรศ ญาณมงคลศิลป์ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม |
| ๔. นายสุดอำนาจ ธรรมชัย | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข |
| ๕. นางพัชรี คำธิตา | หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวและบริการปฐมภูมิ |
| ๖. นางสาวรุ่งทิวา เชื้อนครี | หัวหน้างานผู้ป่วยนอก |
| ๗. นางจิราภรณ์ คงเสถียรพงษ์ | หัวหน้างานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสันติ วงศ์ผืน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ทา ในฐานะประธานในที่ประชุม ได้เปิดประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันอังคารที่ ๕ เดือนมกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๓ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยมีมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๓) ปลูก/ปลูกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาลระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CP) ให้สูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

ที่ประชุมมีมติ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากการประชุมประชุมครั้งแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

โรงพยาบาลแม่ทา ได้จัดทำประกาศเรื่อง กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปในการนี้ เพื่อให้มาตรการ กลไก เกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐนำไปสู่การปฏิบัติ และปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน โดยให้ยึดถือและปฏิบัติตามควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ Flow chart และคู่มือปฏิบัติงานต่าง ๆ โรงพยาบาลแม่ทาจึงกำหนดมาตรการ กลไกเกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลแม่ทาทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓ มุ่งเน้นกาจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลแม่ทาทุกคน จะต้องประพฤติตนเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงหรือทุจริต หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บริหาร และปฏิบัติด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหายส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๒ ดำเนินการและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรณีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิดสิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน ไม่ใช่ทรัพย์สินของทางราชการเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว เช่น ซองจดหมายครุฑ การใช้รถราชการในงานส่วนตัว การนำรถส่วนตัวไปล้างในสถานที่ราชการ

๔. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๔.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานทุกระดับในโรงพยาบาลแม่ทา มีแนวทางการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานหัวหน้างานทุกระดับในโรงพยาบาลแม่ทา ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และค่านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๔.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๕.๑ พัฒนาช่องทางการสื่อสาร สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท่วงถึง และมีประสิทธิภาพ

๕.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ที่ประชุมมีมติ : รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดการประชุมประชุมเวลา ๑๕.๐๕ น.

(นางการเกต รังรองธานินทร์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายสันติ วงศ์ผั่น)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ทา