



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ทา อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน โทร ๐ ๕๓๙๗ ๖๐๑๙  
ที่ ลพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๙๖ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง ให้ทุกกลุ่มงานปฏิบัติตามประกาศมาตรการและหลักเกณฑ์การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานต่ำ และแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลแม่ทาได้รับทราบ และให้มีการแจ้งให้  
เจ้าหน้าที่  
ในสังกัด และถือปฏิบัติ

เรียน หัวหน้าฝ่าย/งานต่าง ๆ โรงพยาบาลแม่ทา

### เรื่อง/ เอกสารอ้างอิง

๑. นโยบายการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูนที่ ลพ ๐๐๓๒.๑๐/ว ๗๓๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน แจ้งเรื่องมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการ ฯ
๓. ประกาศโรงพยาบาลแม่ทา ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติราชการ/ การพิจารณาความดี ความชอบ/ และกรอบการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ กลุ่มบุคลากรประเภท พนักงานราชการ, พกส., ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และ ลูกจ้างชั่วคราวรายคาบ โรงพยาบาลแม่ทา

### เรื่องพิจารณา

เพื่อเป็นการสื่อสารให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ทาได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลแม่ทาจึงขอให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการชี้แจงให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางตามเอกสารที่อ้างอิงข้างต้น และหากผู้ที่ผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้ทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติตามข้อกำหนดโดยเคร่งครัด

(นายสันติ วงศ์ผืน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ทา